

# L'ACTION SYNDICALE



9 octobre 2024

## Congrès Turquie

Salut camarades,

Comme vous le savez, nous avons assisté pendant une semaine à un rassemblement mondial des syndicats de fabricants de pneus. Tous les plus grands syndicats des grosses compagnies étaient présents ; BRIDGESTONE, MICHELIN, GOODYEARS, PIRELLI, etc... Le congrès regroupait autant de proche ou de loin, les fabricants de pneumatique, mais aussi ceux à la source des récoltes, des plantations de caoutchoucs.

C'est sous la bannière d'IndustriALL global union que ce congrès a eu lieu. IndustriALL est une fédération syndicale de 50 millions de travailleurs et travailleuses à travers 65 pays et cette année c'était notre branche, caoutchouc et fabrication de pneus, qui était réuni au congrès. C'est précisément à Izmit, considérée comme la capitale de fabrication de pneus, qu'a eu lieu le congrès. Notre hôte, le Syndicat Lastik-iS, nous a fait un très bel accueil. Lastik-IS est le Syndicat des travailleurs de l'industrie du pétrole, de la chimie et du caoutchouc en Turquie. Il représente plus de 4000 travailleurs du caoutchouc, employés notamment par Bridgestone. Goodyear et Pirelli dans quatre usines d'Izmit.

Traduits en 11 langues, les principaux sujets du congrès étaient :

- Concurrence marché chinois
- Relocalisation des usines
- Nouveau type de pneu
- Nouvelle technologie
- Réduction des coûts
- Géopolitique
- Réseautage entre les syndicats
- Approvisionnement matière première

.../

Nous savons depuis près d'un an que le marché américain et surtout européen va être attaqué de plein fouet par les fabricants de pneus chinois. Le groupe Goodyear en Allemagne a déjà perdu plusieurs parts du marché qui a eu pour conséquence des fermetures, relocalisation, restructurations. Tous les secteurs devront s'adapter et changer leurs approches à cause du marché chinois. Les multinationales vont devoir réévaluer leurs stratégies de vente et peut-être même aller jusqu'à travailler avec le gouvernement pour permettre des lois protectionnistes pour pallier au marché chinois grandissant. IndustriALL prévoit que d'ici 8 ans, les Chinois représenteront 50% des parts du marché.

Le mot restructuration a été énuméré à maintes reprises lors du congrès pour les mentions citées plus haut, mais aussi pour ce qui traite d'approvisionnement des matières premières. Plusieurs ont une explication qui leur est propre, notion environnementale, loi sur l'achat de produit venant de Russie, crise du carbone, crise énergétique, coût d'électricité, etc. ... En plus de tout cet amalgame de problème, le chambardement des nouveaux types de pneus pour l'auto électrique ainsi que les pneus avec de nouvelle technologie tels que ceux fabriqués avec des matières recyclables vont apparaître sur le marché. La logique du projet vert est de réduire cette fameuse empreinte écologique, donc les sortes et les grandeurs devront être bousculées dans les prochaines années.

IndustriALL global union a aussi comme mission d'établir un réseautage entre les centrales syndicales. Nous en avons profité pour discuter avec nos confrères des autres centrales pour avoir accès à de l'information privilégiée en lien avec d'autres conventions collectives de notre secteur, et ce, peu importe l'entreprise. Malgré le fait qu'il y a toujours un ensemble d'aspects à vérifier avant de se positionner sur les conditions de travail, analyser le contexte économique du pays/région, le marché visé, les enjeux politiques et environnementaux. La plupart du temps, les communications avec les autres syndicats se sont bien passées. Nous avons échangé les informations courriel ou autres. Par contre, avec certains syndicats, nous avons eu besoin de IndustriALL global union pour échanger, car il y avait une petite barrière de langue. Un québécois avec un portugais ou même un indonésien qui baragouine l'anglais n'est pas l'idéal. IndustriALL a mis beaucoup d'emphasis sur l'interaction, les communications et non seulement pour les syndicats entre eux, mais aussi toute leur chaîne d'approvisionnement. Le but, pouvoir échanger facilement et dans quelques cas faire des négociations coordonnées. Une plateforme sera mise à la disposition des syndicats.

Nous pourrions faire encore plusieurs pages sur les notions apprises lors de cet événement. Si vous avez des questions, il nous fera plaisir d'y répondre.

Notre usine est neuve et quand une bonne relation de travail est bien établie, les résultats ne se font pas attendre, le monde répond positivement. J'espère que les discussions de vouloir échanger sur les points d'améliorations à venir et non un climat de vouloir affronter, de tout savoir et d'imposer, sera préconisé. Des fois, juste écouter un employé suffit. Cet employé a quand même l'expérience de travailler sur l'équipement.

André Corriveau, Président

Manuel Roberge, 1<sup>er</sup> Vice-Président